



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะเต่า

เรื่อง ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วย

บัดนี้ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลเกาะเต่า จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัชรินทร์ ฟ่ำสิริพร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเกาะเต่า
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง และสกัดกั้น เพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลเกาะเต่า จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะเต่าให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

เทศบาลตำบลเกาะเต่า

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗	๗
การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒๑

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ความเป็นมาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)"

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้นทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

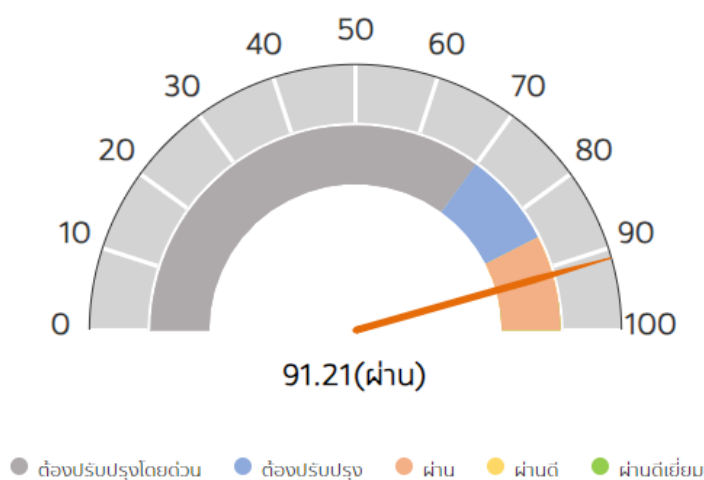
สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาความเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน

อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นด้วย

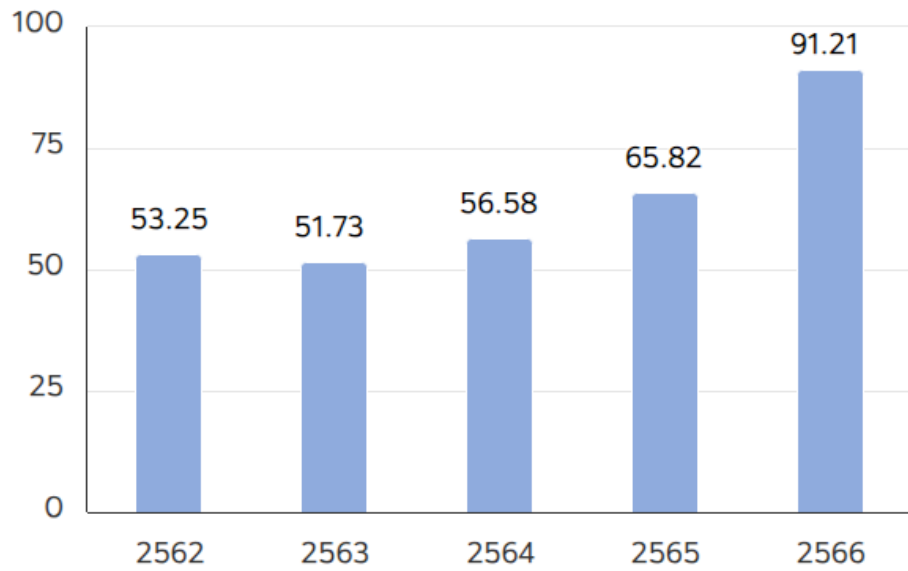
๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเกาะเต่า อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๒๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน

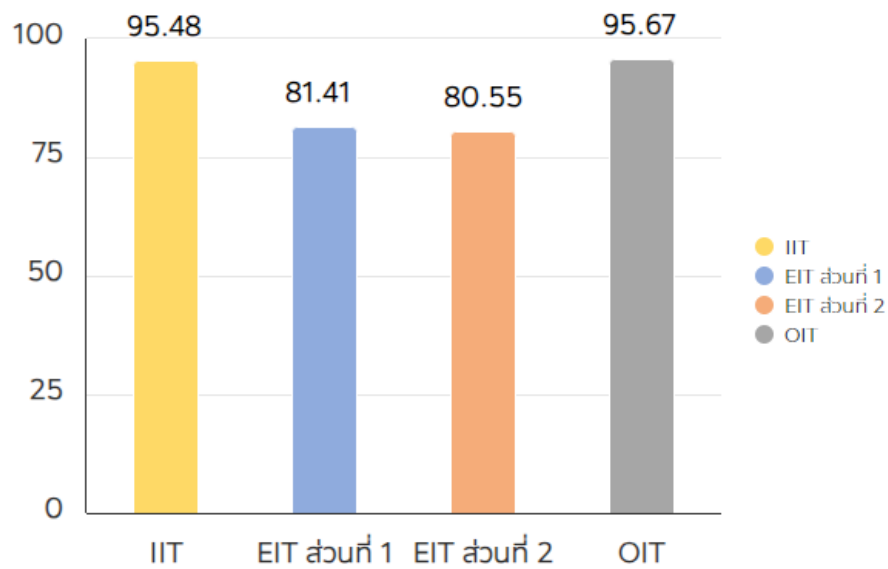
ผลการประเมินในภาพรวม



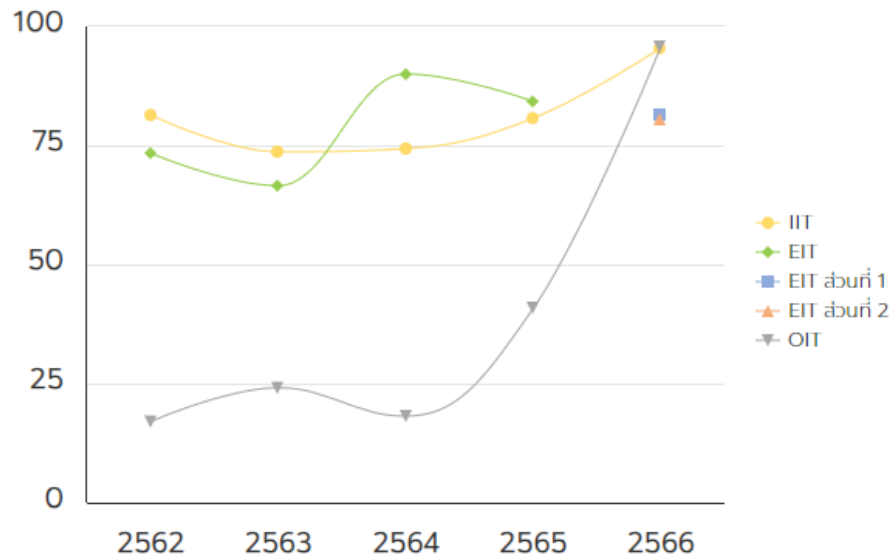
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

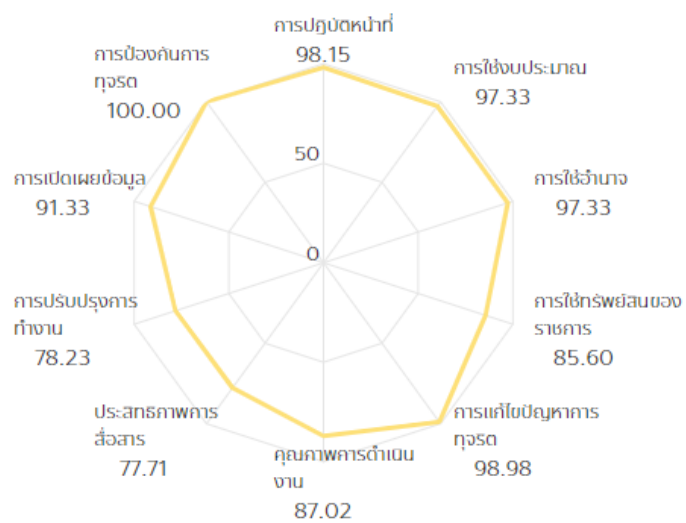


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	90.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.34
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.29
4	การใช้อำนาจ	80.89
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.82
6	การปรับปรุงการทำงาน	78.46
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.17
8	การใช้งบประมาณ	76.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	44.07
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 90.0
0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด 37.5
0

คะแนน

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.15
2	การใช้งบประมาณ	97.33
3	การใช้อำนาจ	97.33
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.60
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.98
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.02
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.71
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.33
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๕.๘๒ คะแนน

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะเต่า
เปรียบเทียบกันระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เครื่องมือ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	คะแนน ปี พ.ศ.๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๓๔	๙๘.๑๕	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๖.๖๑	๙๗.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๓.การใช้อำนาจ	๘๐.๘๙	๙๗.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๗.๑๗	๘๕.๖๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๘๒	๙๘.๙๘	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๐	๘๗.๐๒	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๙	๗๗.๗๑	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบทำงาน	๗๘.๔๖	๗๘.๒๓	ลดลง
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๔๔.๐๗	๙๑.๓๓	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	คะแนนรวม	๖๕.๘๒	๙๑.๒๑	เพิ่มขึ้น
	ระดับผลการประเมิน	ควรมีการพัฒนา	ผ่าน	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเกาะเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยนำผลการวิเคราะห์ ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประเด็นต่างๆ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเกาะเต่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมาเพียงใด	e๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๓) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา และเผยแพร่เป็นรูปแบบผลการดำเนินงานประจำปี การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการ แสดงไว้ในจุดการรับบริการ และประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ให้ผู้รับบริการทราบ	๑. ประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือ ให้ครบถ้วนทุกภารกิจ ๒. กอง/งาน จัดทำคู่มือและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน กำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อสังคมออนไลน์ ให้ผู้รับบริการทราบ	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. มอบหมายทุกกอง/งาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. มอบหมายงานธุรการ สำนักปลัดลงประชาสัมพันธ์เผยแพร่

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	e๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใสแก่ประชาชน	๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส ๒. เปิดเผย และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้มีความหลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลมากขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส	ตุลาคม ๖๖- ๓๐ กันยายน ๖๗	งานธุรการ สำนักปลัด

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	E๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	เทศบาลตำบลเกาะเต่าเสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการ เปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลฯ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร ให้ประชาชนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ความต้องการได้เพิ่มขึ้น	๑. เจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน ๒. กำหนดการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. เพิ่มช่องทางการรับฟังการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านทางรูปแบบ line กลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มหมู่บ้าน กลุ่มแท็กซี่ กลุ่มประมงพื้นบ้าน กลุ่มรักษ์เกาะเต่า เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ และกำหนดโครงการ/กิจกรรมตามความต้องการต่อไป	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)	E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด	e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)	เทศบาลตำบลเกาะเต่าเสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการ เปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการ/การให้บริการ ตามภารกิจของเทศบาลฯ	๑. เจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน ๒. กำหนดการประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผ่านทางรูปแบบ ออนไลน์กลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มหมู่บ้าน กลุ่มแท็กซี่ กลุ่มประมงพื้นบ้าน กลุ่มรักษ์เกาะเต่า เพื่อจะนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ หรือแก้ไขปัญหาให้ประชาชนต่อไป ๔. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบผ่านสื่อสังคมออนไลน์	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	e๖, e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้นหน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)	เทศบาลตำบลเกาะเต่าเสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้มากขึ้น เช่น line กลุ่มต่างๆ ได้แก่ กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มหมู่บ้าน กลุ่มแท็กซี่ กลุ่มประมงพื้นบ้าน กลุ่มรักษเกาะเต่า Open chat ,facebook เป็นต้น	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ ในการแผนแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆในส่วนงานที่รับผิดชอบ ให้มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด และหลากหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้งานประชาสัมพันธ์เป็น center หลักในการประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ๓. ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานให้ครบถ้วน	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานธุรการสำนักปลัด

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)	E๙ หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย	เทศบาลตำบลเกาะเต่าเสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการ ปรับปรุงการทำงานในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดการมองเห็นแบบสาธารณะให้ทุกคนเข้าถึงการสื่อสารได้	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดูแลช่องทางการสื่อสารระหว่างเทศบาลกับประชาชน ๒. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	งานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)	E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่	e๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้นหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสนอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น	เทศบาลตำบลเกาะเต่าเสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงานเพิ่มช่องทาง และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสดข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และ จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสด	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดูแลช่องทางการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้แก่ เว็บไซต์เทศบาล กล้องแสดงความคิดเห็น เป็นต้น ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสดข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และ จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสด	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานธุรการ/งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานแสดงข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบขาดช่องทางการติดต่อของตำแหน่งรองปลัด	เทศบาลตำบลเกาะเต่าตรวจพบว่า ขาดข้อมูลช่องทางการติดต่อตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล จึงสั่งการให้เพิ่มข้อมูลในส่วนที่ไมครบถ้วน	๑. งานธุรการ บันทึกข้อมูลช่องทางการติดต่อตำแหน่งรองปลัด ในข้อมูลผู้บริหาร ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเกาะเต่า	๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	งานธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๒๔)	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการมอบหมาย และกำชับหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน/งาน ให้ความสำคัญต่อการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะการยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ จะต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หากฝ่าฝืนอาจต้องมีการดำเนินการทางวินัย	๑. ผู้บริหาร กำหนดประชุมพนักงานประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดแนวทางการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ๓. เก็บทรัพย์สินในพื้นที่ที่ปลอดภัย และระบุผู้รับผิดชอบทรัพย์สิน ครุภัณฑ์ ไว้ด้วย	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๔) และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๕) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการ มอบหมายและกำชับหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน/งาน ให้มีความสำคัญต่อการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะการยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ จะต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หากฝ่าฝืนอาจต้องมีการดำเนินการทางวินัย	๑. ผู้บริหาร กำหนดประชุมพนักงานประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของราชการ และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงไว้ด้วย ๓. เก็บทรัพย์สินในพื้นที่ที่ปลอดภัย และระบุผู้รับผิดชอบทรัพย์สินครุภัณฑ์ ไว้ด้วย	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานพัสดุและทรัพย์สินกองคลัง

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒๔ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการมอบหมาย และกำชับหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน/งาน ให้ความสำคัญต่อการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยเฉพาะการยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ จะต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว หากฝ่าฝืนอาจต้องมีการดำเนินการทางวินัย	๑. ผู้บริหาร กำหนดประชุมพนักงานประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเสมอ ๓. เก็บทรัพย์สินในพื้นที่ที่ปลอดภัย และระบุผู้รับผิดชอบทรัพย์สินครุภัณฑ์ ไว้ด้วย ๔. กำหนดมาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการปรับปรุงการทำงาน โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม โครงการ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน มิใช่มาจากความคิดของเจ้าหน้าที่เพียงคนเดียว	๑. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ชี้แจง แนวทางกระบวนการจัดทำงบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งมาจากการเสนอคำของบประมาณจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒. กำหนดแนวทางการเสนอคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ให้เกิดจากการมีส่วนร่วมทุกกอง/งาน ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการติดตามแผนการดำเนินงาน	๑ ก.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด
	๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ขาดรายงานของเดือนตุลาคมและพฤศจิกายน	เกิดความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่เองซึ่งจะต้องแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป	๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้องตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและ การ บริหารงาน บุคคล	๑๖ ท่านเคย ถูก ผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ทำ ธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากนัก เพียงใด	๑๖ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา (อ้างอิงจาก ๐๓๙) นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (อ้างอิงจาก ๐๔๐)	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานต้องมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เผยแพร่ ให้ความรู้ เรื่อง การการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์สาธารณะ ให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทราบ ๒. ปลุกฝังวิธีคิด ปรับฐานความคิด ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน หรือสวดแทรกวิชาการฝึกอบรมพนักงาน/เจ้าหน้าที่	๑ ก.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานนิติกร สำนักปลัด

ประเด็น	ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผล ita ปี ๒๕๖๖	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	e๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)	เทศบาลตำบลเกาะเต่า เสนอวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส โดยการกำหนดกลไก/มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งต้องมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการ ๒. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการ ๓. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	งานนิติกร สำนัก ปลัดเทศบาล

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะเต่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบ ข้อจำกัด ดังนี้

๑. ประเมินว่าองค์ความรู้และศักยภาพรวมทั้งประสบการณ์ชีวิตและประสบการณ์ในด้านต่างๆ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีความหลากหลาย แตกต่างกัน หรือไม่เท่ากัน ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อผลของคำตอบ ที่ขึ้นอยู่กับความรู้ความเข้าใจ อารมณ์ วุฒิภาวะ สถานการณ์ ทศนคติหรือมุมมองที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวม และทศนคติหรือมุมมองที่มีต่อเทศบาลตำบลเกาะเต่าด้วย
๒. ผลการวัดความรู้ขึ้นอยู่กับความสนใจส่วนตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย ดังนั้น แม้หน่วยงานมีการเปิดเผย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว แต่ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ได้สนใจ หรือต้องการทราบข้อมูลในเรื่องนั้น ก็อาจไม่ทราบว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางรายอาจไม่ให้ความร่วมมือในการ ตอบแบบสอบถาม เนื่องจากไม่เห็นความสำคัญ หรืออาจเห็นว่าตนไม่ได้ประโยชน์อะไร หรือคิดว่าไม่ใช่หน้าที่
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางรายไม่กล้าแสกน QR CODE หรือลิงก์ของการตอบแบบสอบถาม เนื่องจากเกรงว่าจะเป็นภาระการโอนเงินธนาคาร
๕. ประเด็นคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บางข้อคำถามเข้าใจได้ยาก ทำให้ผู้ตอบ ตอบคำถามไม่ตรงวัตถุประสงค์ที่ต้องการ
๖. สื่อมวลชน หรือสื่อจากช่องทางต่างๆ อาจมีการนำเสนอข่าวเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้มีผลต่อการรับรู้ของประชาชน ทั้งทางด้านบวกและด้านลบ
๗. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๘. ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส