



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเกาะเต่า
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

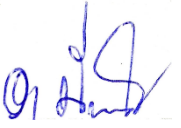
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ เทศบาลตำบลเกาะเต่า

ตามที่ เทศบาลตำบลเกาะเต่า ได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยภาพรวมได้รับคะแนน ๘๑.๗๒ คะแนน ซึ่งผลจากการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ หน่วยงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อประมวลภาพรวมของกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๓.จัดสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ได้จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศประชาสัมพันธ์ บอร์ดประจำหมู่บ้าน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลราชการได้สะดวกรวดเร็ว ลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่อสอบถามที่หน่วยงาน ผลคะแนนความพึงพอใจ เพิ่มขึ้น และ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการปกปิดข้อมูลข่าวสาร
๒. มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงานเพื่อกำชับนโยบายแก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	๑.คณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.กองคลัง	ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางช่องทาง.เว็บไซต์ ประกาศประชาสัมพันธ์ บอร์ด ทั้งภายในและภายนอก และ ได้จัดประชุม/อบรมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้หน่วยงาน และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบน
๓. มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	๑.คณะกรรมการทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.กองคลัง	๑. มีรายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒. คณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ระเบียบ และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
	๓. จัดทำสมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. จัดทำรายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงานเพื่อกำชับขั้นตอนแก่บุคลากร			ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคู่มือการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. ได้จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔	หน่วยงานและไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการในการธรรส่วนตัว
๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑. ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการที่มีโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗	งานนิติการ / สำนักปลัดเทศบาล	สามารถระบุจุดเสี่ยงในกระบวนการงาน (เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง, การอนุมัติอนุญาต) และกำหนดแนวทางป้องกันอย่างชัดเจน	มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตที่ชัดเจน ช่วยลดโอกาสการเกิดทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงได้สำเร็จ
๕. การปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์	๑. ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน (โครงสร้าง, อำนาจหน้าที่, แผนจัดซื้อจัดจ้าง, งบประมาณ)	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒๔ ชั่วโมง	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างสะดวก โปร่งใส และได้รับคะแนนการประเมินในตัวชี้วัด OIT สูงขึ้น
๖. การพัฒนาช่องทางและระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑.ปรับปรุงช่องทางร้องเรียน (กล่องรับความคิดเห็น, เว็บไซต์, E-mail, Social Media) ๒.กำหนดคู่มือและระยะเวลาการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘	งานนิติการ / สำนักปลัดเทศบาล	มีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่รักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และมีขั้นตอนส่งต่อผู้บริหารเพื่อสั่งการแก้ไขอย่างรวดเร็ว	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในปี ๒๕๖๘ เป็นศูนย์ (๐ เรื่อง) และเรื่องร้องเรียนทั่วไปได้รับการแก้ไขภายในกรอบเวลาที่กำหนด
๗. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	๑.จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม (Strong-จิตพอเพียงด้านทุจริต)	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘	บุคลากร/สำนักปลัด	บุคลากรเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๘. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดหาพัสดุรายเดือน (สขร.๑) บนเว็บไซต์ - ใช้ระบบ e-GP เต็มรูปแบบ	ตลอดปีงบประมาณ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)	กองคลัง (ฝ่ายพัสดุ)	มีการประกาศแผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสเปิดเผย ทุกขั้นตอน ตรวจสอบย้อนหลังได้	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีการแข่งขันอย่างเสรี และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการลิดรองสิทธิหรือทุจริต
๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงาน	- จัดกิจกรรมประชาคมท้องถิ่นเพื่อฟังความคิดเห็นประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและงบประมาณ	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘	งานวิเคราะห์ฯ/สำนักปลัด	ประชาชนในพื้นที่เกาะเต่าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมเสนอแนะความต้องการ และตรวจสอบโครงการ	โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เกิดความโปร่งใสในชั้นวางแผน

ลงชื่อ.....

นายอภิชาติ มีเพียร

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเต่า